



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง โทร. ๐-๔๓๕๐-๑๕๕๔

ที่ รอ.๗๗๑๐๑/๑๐๘..... วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และ ตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้นซึ่งสอดคล้องกับนโยบายกับกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นและจังหวัด นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(ป.ป.ช.) ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด ผลคะแนน ๙๘.๗๘ คะแนน ระดับผ่านดีเยี่ยม โดยสรุปคะแนนการประเมินตามตัวชี้วัดได้ ดังนี้

ลำดับ	ตัวชี้วัด	แบบประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
๑	การปฏิบัติหน้าที่	IIT	๙๘.๓๘	IIT ๙๖.๘๐
๒	การใช้งบประมาณ	IIT	๙๗.๕๘	
๓	การใช้อำนาจ	IIT	๙๘.๙๙	
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	IIT	๙๐.๕๐	
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	IIT	๙๘.๙๙	
๖	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	EIT	๙๙.๖๘	EIT ๙๙.๐๕
๗	คุณภาพการดำเนินงาน	EIT	๙๙.๐๒	
๘	การปรับปรุงการทำงาน	EIT	๙๘.๕๖	
๙	การเปิดเผยข้อมูล	OIT	๑๐๐	OIT ๑๐๐
๑๐	การป้องกันการทุจริต	OIT	๑๐๐	

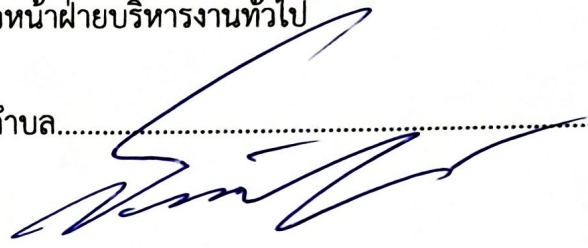
/ข้อเสนอ...

ข้อเสนอ

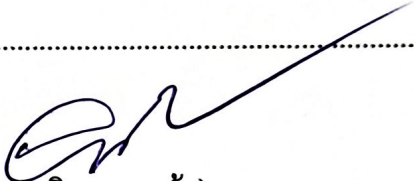
ขอรายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดัง
รายละเอียดที่ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นางสาวชัชชิต ราบูรี)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

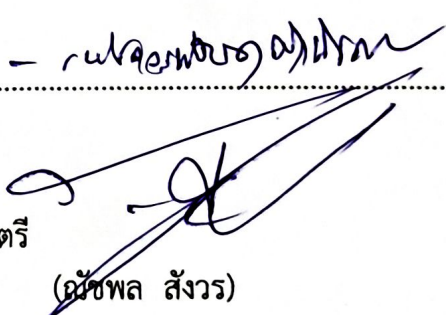
ความเห็น หัวหน้าปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....


(นายสุขสันต์ บัวลอย)
หัวหน้าสำนักปลัด

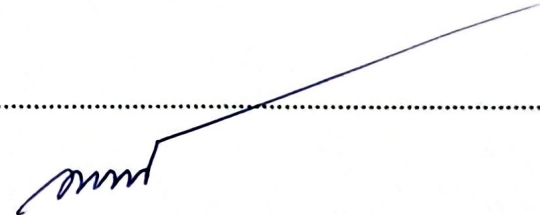
ความเห็น รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....


(นางบุญเลิศ ภูเขาแก้ว)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

ความเห็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....


ว่าที่ร้อยตรี
(นั้ชพล สังวร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

ความเห็น นายกองค้การบริหารส่วนตำบล.....


(นางกัลยา นารีไผ่)
นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ปิงปประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ความเป็นมาของการประเมิน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมินรวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพยากรของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล (๑๐) การป้องกันการทุจริตโดยผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จังหวัดร้อยเอ็ด หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญคือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และ ส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มียอดอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นไป

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)" ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้เป็น "มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก" ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งเน้นให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)" ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การ

ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้เป็น "มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก" ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ จะต้องดำเนินการ โดยมุ่งเน้นให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. ระดับผลการประเมิน

ได้จำแนกคะแนนออกเป็น ๒ กลุ่ม ประกอบด้วย ๑) หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ค่าเป้าหมาย คือ หน่วยงานที่ได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ๒) หน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์ค่าเป้าหมาย คือ หน่วยงานที่ได้คะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนนดังนี้

คะแนน	เงื่อนไข	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT , EIT ส่วนที่ ๑ , EIT ส่วนที่ ๒ , OIT จะต้องมียผลคะแนนทุกเครื่องมือ ๙๕ คะแนนขึ้นไป	ผ่านดีเยี่ยม
๘๕.๐๐ ขึ้นไป	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT , EIT ส่วนที่ ๑ , EIT ส่วนที่ ๒ , OIT จะต้องมียผลคะแนนทุกเครื่องมือ ๘๕ คะแนนขึ้นไป	ผ่านดี
๘๕.๐๐ ขึ้นไป	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT , EIT ส่วนที่ ๑ , EIT ส่วนที่ ๒ , OIT เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่ง มีผลคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน	ผ่าน
๗๐.๐๐ - ๘๔.๙๙	ไม่มีเงื่อนไข	ต้องปรับปรุง
๐ - ๖๙.๙๙	ไม่มีเงื่อนไข	ต้องปรับปรุงโดยด่วน

การคำนวณผลการประเมิน

คะแนน	แบบวัด IIT	แบบวัด EIT (๑)	แบบวัด EIT (๒)	แบบวัด OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	-	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบวัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบวัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบวัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบวัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบวัด
น้ำหนักแบบวัด	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๑๕	ร้อยละ ๑๕	ร้อยละ ๔๐
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก			

หมายเหตุ แบบวัด EIT ส่วนที่ ๑ หมายถึง ส่วนที่หน่วยงานประชาสัมพันธ์เพื่อให้ผู้บริการหรือติดต่อราชการกับหน่วยงานได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติราชการของหน่วยงานด้วยตนเอง EIT ส่วนที่ ๒ หมายถึง ส่วนที่ผู้ประเมินวิเคราะห์และจัดเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่สำคัญของหน่วยงาน

๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

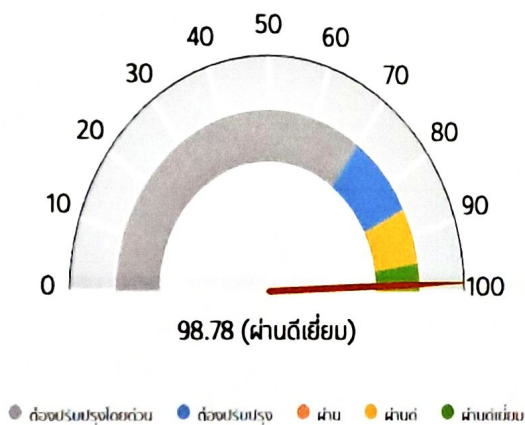
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวงมีค่าคะแนนการประเมิน ITA ๙๘.๗๘ คะแนน ผลการประเมินอยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยม โดยมีคะแนนสูงสุด ๑๐๐ คะแนน และมีคะแนนต่ำสุด ๙๖.๘๙ ประกอบคะแนน ตามตัวชี้วัดต่อไปนี้

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

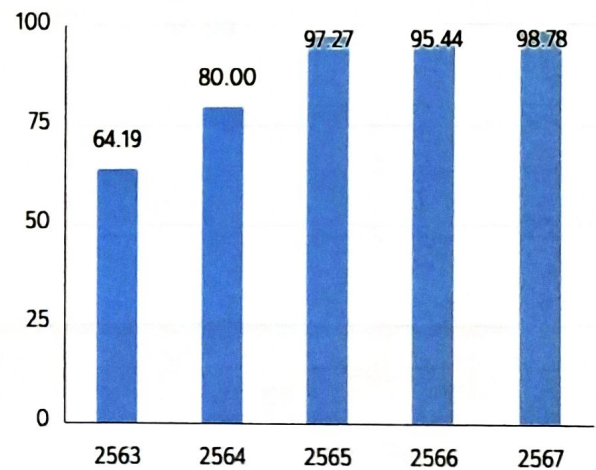
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 536 ของหน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

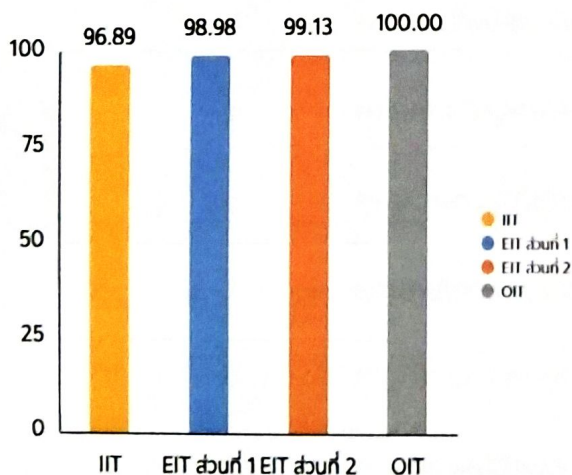
ผลการประเมินในภาพรวม



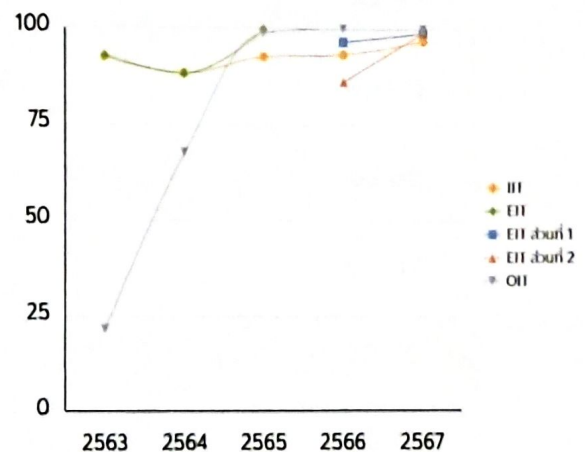
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



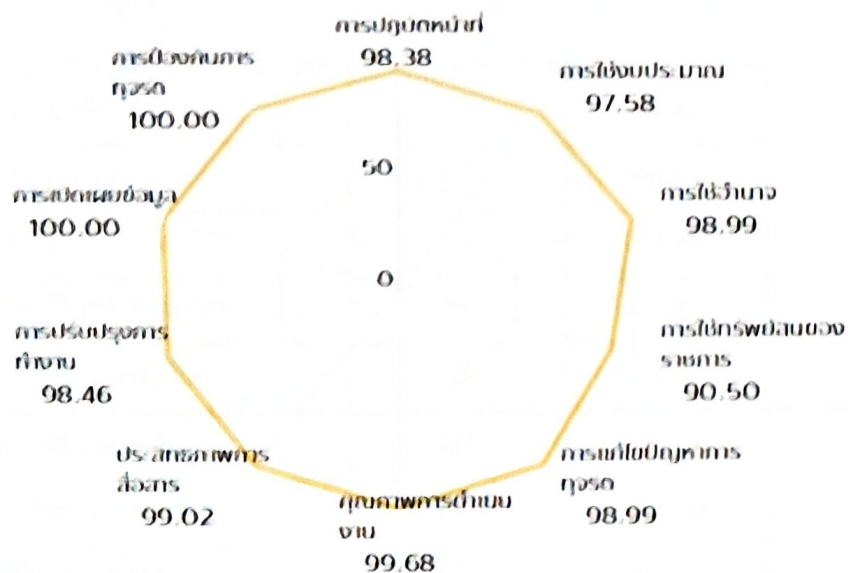
ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



0 2563 0 2564 0 2565 0 2566 0 2567



ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	98.38
2	การใช้งบประมาณ	97.58
3	การใช้อำนาจ	98.99
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	90.50
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.99
6	คุณภาพการดำเนินงาน	99.68
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.02
8	การปรับปรุงการทำงาน	98.46
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

(๑) คะแนนตัวชี้วัดและระดับผลการประเมิน

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	เครื่องมือการประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
๑	การปฏิบัติหน้าที่	IIT	๙๘.๓๘	IIT ๙๖.๘๙
๒	การใช้งบประมาณ	IIT	๙๗.๕๘	
๓	ใช้อำนาจ	IIT	๙๘.๙๙	
๔	ใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	IIT	๙๐.๕๐	
๕	แก้ไขปัญหาการทุจริต	IIT	๙๘.๙๙	
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	EIT	๙๙.๖๘	EIT ๙๘.๙๘
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	EIT	๙๙.๐๒	
๘	การปรับปรุงการทำงาน	EIT	๙๘.๔๖	
๙	การเปิดเผยข้อมูล	OIT	๑๐๐	OIT ๑๐๐
๑๐	การป้องกันการทุจริต	OIT	๑๐๐	
คะแนนรวม				๙๘.๗๘
ระดับผลการประเมิน				ผ่านดีเยี่ยม
ค่าเป้าหมาย				ผ่าน

(๒) ผลการประเมินเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

ปี	แบบประเมิน				ผลคะแนน	ระดับการประเมิน	หมายเหตุ
	IIT	EIT(๑)	EIT(๒)	OIT			
๒๕๖๔	๘๘.๒๒	๘๘.๑๔	-	๖๗.๗๓	๘๐	B.	
๒๕๖๕	๙๒.๕๘	๙๙.๘	-	๙๘.๘๙	๙๗.๒๗	AA	
๒๕๖๖	๙๓.๓๕	๙๖.๖๓	๘๖.๒๘	๑๐๐	๙๕.๔๔	ผ่านดี	
๒๕๖๗	๙๖.๘๙	๙๘.๙๘	๙๙.๑๓	๑๐๐	๙๘.๗๘	ผ่านดีเยี่ยม	

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง เท่ากับ ๙๘.๗๘ คะแนน อยู่ในระดับ ผ่านดีเยี่ยมและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๙๕ คะแนนขึ้นไป และมี

คะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ที่มีค่าคะแนน ๙๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดตามแหล่งข้อมูลพบว่า

- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบ IIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๖.๘๙ คะแนนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนสูงสุดคือ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ คะแนนเท่ากับ ๙๘.๙๙ คะแนน รองลงมาคือตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนนเท่ากับ ๙๘.๙๙ คะแนน ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ คะแนนเท่ากับ ๙๘.๓๘ คะแนน ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ คะแนนเท่ากับ ๙๗.๕๘ คะแนน และตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด คือ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินราชการ คะแนนเท่ากับ ๙๐.๕๐ คะแนน เมื่อพิจารณาเทียบคะแนนในปี ๒๕๖๖ แล้ว พบว่าคะแนนตัวชี้วัดในแบบ IIT ในปี ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินราชการ ได้คะแนนน้อยที่สุด สาเหตุมาจากเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้นหน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทาง ดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำกับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม

- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบ EIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๘.๙๘ คะแนนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนสูงสุดคือ ตัวชี้วัดคุณภาพในการดำเนินงาน คะแนนเท่ากับ ๙๙.๖๘ คะแนน รองลงมาคือตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนนเท่ากับ ๙๙.๐๒ คะแนน และตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด คือ ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน คะแนนเท่ากับ ๙๘.๔๖ คะแนน เมื่อพิจารณาเทียบคะแนนในปี ๒๕๖๖ แล้ว พบว่าคะแนนตัวชี้วัดในแบบ EIT ในปี ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนน้อยที่สุด สาเหตุมาจาก มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่า การปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ดังนั้น หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือคู่มือการให้บริการ และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือ ผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้นและประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม

- แบบตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบ OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๑๐๐ คะแนนโดยตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต มีคะแนนเท่ากับ ๑๐๐ คะแนน เมื่อพิจารณาเทียบคะแนนในปี ๒๕๖๖ แล้ว พบว่าคะแนนตัวชี้วัดในแบบ OIT ในปี ๒๕๖๗ มีคะแนนเท่ากับ ทุกตัวชี้วัด

๓. ข้อเสนอแนะจากผู้ตรวจประเมิน

แบบประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
<p>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบ IIT)</p> <ul style="list-style-type: none">- การใช้งบประมาณ- การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	<p>-หน่วยงานควรจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างฯ พร้อมทั้งเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างฯ ให้ครบตามองค์ประกอบ โดยเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุรายเดือนหรือรายปี เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสและประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจให้แก่บุคลากรภายในและบุคคลภายนอก</p> <p>-หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขออัยมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขออัยมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ และควรมีแนวทางในการกำกับดูแล ตรวจสอบเพื่อป้องกันมิให้นำทรัพย์สินราชการไปใช้ประโยชน์ในทางส่วนตัวหรือพวกพ้อง</p>
<p>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบ EIT)</p>	<p>-ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public) ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ ๗ และ ๘ ควรรักษามาตรฐานไว้</p> <p>-ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey) ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ ๗ และ ๘ ควรรักษามาตรฐานไว้</p>
<p>แบบตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(แบบ OIT)</p>	<p>-แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง</p>

๔. มาตรการ/แนวทางการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เพื่อให้ทางการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวงจึงได้กำหนดมาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

๔.๑ การสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรของหน่วยงานภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

๔.๑.๑ จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ดังนี้

- ๑) ประกาศนโยบายการบริหารงานบุคคล
- ๒) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- ๓) ประกาศมาตรการในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง
- ๔) ประกาศการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

แวง

- ๕) ประกาศมาตรการในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖) ประกาศมาตรการในการจัดการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบล

หนองแวง

๗) ประกาศมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

- ๘) ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

๔.๑.๒ จัดอบรมโครงการเสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๘

๔.๑.๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๔.๒ การสร้างการรับรู้ให้กับประชาชนผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้ให้กับประชาชนผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้หน่วยงานดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล/ผลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านช่องทางต่างๆ ดังนี้

- ๑) เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง www.nongvang.go.th
- ๒) Facebook องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

๔.๓ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญให้เป็นปัจจุบัน บนเว็บไซต์หน่วยงาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน นโยบายต่างๆ การบริหารงบประมาณ การพัฒนาบุคลากร กฎหมาย ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย การบริหารงบประมาณ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แผนดำเนินงาน แผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นต้น