

# โครงการ เสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หน่วยงาน งานบริหารงานทั่วไป  
ผู้ติดต่อประสานงาน

ชื่อ - นามสกุล นายพิสิทธิ์ คำแคน โทรศัพท์ ๐๘๙ ๗๒๒ ๘๗๘๖

โทรสาร ๐๔๓ ๕๐๑ ๕๕๔ E-mail : tom\_khokan@hotmail.com

ลักษณะโครงการ : โครงการใหม่

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนัยยะของมติคณะรัฐมนตรี  
เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

## ๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้าน การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(๑) เป้าหมาย ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ การดำเนินโครงการเสริมสร้างความโปร่งใสและ

ป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต  
ภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ  
โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐ  
ให้เกิดขึ้นรวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุก  
รูปแบบ

## ๑.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

๑) วัตถุประสงค์ที่ ๓. การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม

๒) เป้าหมายรวมที่ ๑. การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้ (สะดวก ประหยัด ตอบโจทย์

ประชาชน)

๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๑. การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้ (สะดวก ประหยัด ตอบโจทย์

ประชาชน)

(๓.๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ ๑.๑ ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของ

ภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

(๓.๒) แนวทางการพัฒนาที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการทำงานของ

ภาครัฐ

## ๑.๓ แผนระดับที่ ๓

๑) ยุทธศาสตร์จังหวัดร้อยเอ็ด

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างความมั่นคงภายใน และยกระดับการบริหารจัดการภาครัฐให้มี

สมรรถนะสูง

วัตถุประสงค์ของประเด็นพัฒนา

๑. เพื่อให้ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม

ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

## เป้าหมายและตัวชี้วัด

๑. จังหวัดร้อยเอ็ดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผ่านการประเมินและมีค่าคะแนน ITA ระดับประเทศเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕๐

### แนวทางการพัฒนา

๓. ส่งเสริมสนับสนุนให้ส่วนราชการ หน่วยงาน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บริหารราชการภายใต้หลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม

๒) แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาด้านการบริหารจัดการและส่งเสริมการมีส่วนร่วม

## ส่วนที่ ๒ รายละเอียดโครงการ

### ๒.๑ หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๖๗ (๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๔๙ มาตรา ๑๖ ได้กำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้มีอำนาจและหน้าที่จัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น บริหารกิจการในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภายใต้โครงสร้างการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มุ่งหวังให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติราชการ ประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มากขึ้น โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องนำหลักการบริหารจัดการที่ดีหรือธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงาน และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน นอกจากนี้ ยังได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายไว้ว่าหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๙๐ คะแนนขึ้นไป โดยในระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน และหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งได้กำหนดแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้การปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐเป็นแนวทางหนึ่งในการพัฒนาเพื่อนำไปสู่เป้าหมาย “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง จึงได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน พัฒนาเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียง เป็นลำดับที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม อันจะส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และประชาชนผู้รับบริการ รวมทั้งสร้างจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม มีความโปร่งใส ป้องกันการทุจริตในการทำงานอันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน จึงได้กำหนดให้มีการจัดโครงการเสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

## ๒.๒ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต นำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ป้องกันการทุจริตในการทำงานอันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน เพื่อให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## ๒.๓ เป้าหมาย

### ๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต/เชิงปริมาณ

๑.ผู้บริหาร	จำนวน	๔	คน
๒.สมาชิกสภา อบต.	จำนวน	๑๕	คน
๒.พนักงานส่วนตำบล,พนักงานครู	จำนวน	๒๑	คน
๓.พนักงานจ้าง	จำนวน	๓๐	คน
๔.พนักงานจ้างเหมา	จำนวน	๑	คน
	รวม	๗๑	คน

### ๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์/คุณภาพ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต นำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสป้องกันการทุจริตในการทำงานอันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน เพื่อให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## ๒.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

๑. ร้อยละ ๙๐ ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๒. ร้อยละ ๙๐ ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓. ร้อยละ ๙๐ ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสป้องกันการทุจริตในการทำงานอันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน เพื่อให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## ๒.๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสป้องกันการทุจริตในการทำงานอันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน เพื่อให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๖ ระยะเวลาดำเนินโครงการ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕

## ๒.๗ ปัจจัยชี้วัดความเสี่ยง

การเข้าร่วมกิจกรรมของผู้เข้ารับการอบรมหรือกลุ่มเป้าหมายอาจมีความคลาดเคลื่อนในการเข้าร่วมกิจกรรมไม่ครบตามเป้าหมายเนื่องจากอาจมีผู้เข้ารับการอบรมบางรายไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้เนื่องจากติดภารกิจที่จำเป็นเร่งด่วนในวันจัดกิจกรรม

## ๒.๘ แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

### แผนงาน/กิจกรรมการดำเนินงาน

#### ๒.๘.๑ ตารางเวลาการทำงาน

แผนงาน / กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน (รายไตรมาส)											
	ปี ๒๕๖๕			ปี ๒๕๖๖								
	ไตรมาส๑			ไตรมาส๒			ไตรมาส๓			ไตรมาส๔		
	ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ษ	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย
๑.เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ			←									
๒.ประสานวิทยากรในการให้ความรู้ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ			←									
๓.ประสานผู้เข้ารับการอบรม			←									
๔.ดำเนินการตามโครงการ			←									
๕.สรุปผลการดำเนินโครงการ			←									

## วงเงินงบประมาณ

วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ ๒๐,๘๗๕ บาท

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย ประเภทจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะ รายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายโครงการเสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการ ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐ บาท โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังต่อไปนี้

๑. ค่าจัดทำป้ายโครงการ เป็นเงิน ๔๕๐ บาท
  ๒. ค่าจ้างเหมาประกอบอาหารกลางวัน (มือละ ๗๕ บาท x ๑ มือ x ๗๑ คน) เป็นเงิน ๕,๓๒๕ บาท
  ๓. ค่าจ้างเหมาประกอบอาหารว่างและเครื่องดื่ม (มือละ ๒๕ บาท x จำนวน ๒ มือ x ๗๑ คน) เป็นเงิน ๓,๕๕๐ บาท
  ๔. ค่าพิมพ์ใส่เอกสารและเครื่องเขียนผู้เข้าอบรม (๗๑ ชุดๆ ละ ๕๐ บาท) เป็นเงิน ๓,๕๕๐ บาท
  ๕. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย (ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท x ๕ ชั่วโมง) เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท
  ๖. ค่าใช้จ่ายอื่นๆที่จำเป็น เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท
- รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๐,๘๗๕ บาท

หมายเหตุ \* ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ

### ๒.๘.๒ ตารางวงเงินงบประมาณ

แผนการดำเนินงาน (กิจกรรม)	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๖	ไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๖	ไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๖	ไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๖	
๑. อบรมการเสริมสร้างความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริตใน การปฏิบัติงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบลหนองแวง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	๒๐,๘๗๕	-	-	-	๒๐,๘๗๕
รวม	๒๐,๘๗๕				

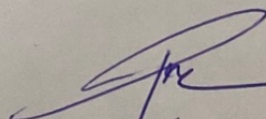
๒.๙ วิธีการบริหารจัดการหรือการดูแลบำรุงรักษาเมื่อโครงการแล้วเสร็จ เพื่อให้เกิดความยั่งยืนของโครงการ

มีการติดตามและประเมินผลการจัดกิจกรรมสรุปผลการจัดกิจกรรมเพื่อประเมินผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๑๐ ติดตามและประเมินผลโครงการ

- การวิเคราะห์และสรุปผลการดำเนินงาน
- รายงานผู้บริหารท้องถิ่น

(ลงชื่อ)



ผู้เขียน/ผู้เสนอโครงการ

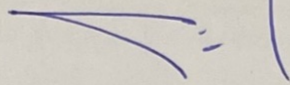
(นายพิสิทธิ์ เค้าแคน)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็น.....

*นายสุขสันต์ บัวลอย*

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจสอบโครงการ

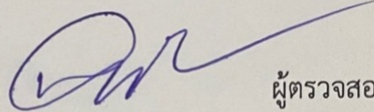
(นายสุขสันต์ บัวลอย)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็น.....

*นางบุญเลิศ ภูเขาแก้ว*

(ลงชื่อ)



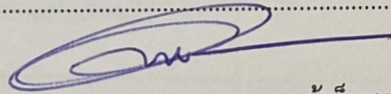
ผู้ตรวจสอบโครงการ

(นางบุญเลิศ ภูเขาแก้ว.)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

ความเห็น.....

(ลงชื่อ)



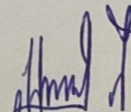
ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายฉัตรารัช คงจันทร์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

ความเห็น.....

(ลงชื่อ)



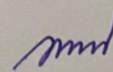
ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายบุญเลิศ ไชยราช)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

ความเห็น.....

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นางกัลยา นารีไผ่)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

กำหนดโครงการ เสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด  
วันพฤหัสบดี ที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕

เวลา	กิจกรรม	หมายเหตุ
๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน	
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการ	นางกัลยา นารีไผ่ นายก อบต.หนองแวง
๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	- ดำเนินการอบรม เรื่อง “การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ”	วิทยากร จากสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดร้อยเอ็ด
๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง	
๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.	- การดำเนินการอบรม เรื่อง “ การป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนรวมกับประโยชน์ส่วนตน ”	วิทยากร จากสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดร้อยเอ็ด
๑๒.๐๐- ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	ดำเนินการอบรม เรื่อง “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน (ITA ปี ๒๕๖๖) ”	วิทยากร จากสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดร้อยเอ็ด
๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง	
๑๔.๔๕ - ๑๕.๓๐ น.	(ต่อ) ดำเนินการอบรม เรื่อง “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน (ITA ปี ๒๕๖๖) ”	วิทยากร จากสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดร้อยเอ็ด
๑๕.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	-เรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	นายฉัตรวารัช คงจันทร์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง
๑๖.๓๐ น.	พิธีปิดโครงการ	นางกัลยา นารีไผ่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

หมายเหตุ\*\* กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

โครงการ เสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

