

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินโครงการ
ด้านการวางแผน กำลังคน	๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการ กำหนด โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของ หน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
	๒. จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือ โอนย้าย	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
	๓. รับสมัครคัดเลือกสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อ ปฏิบัติงานตาม ภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรจุ แต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือ ประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่ง ที่ว่างหรือ ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่ สูงขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
	๔. แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและ เลือกสรร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
	๕. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อ วางแผนอัตรากำลัง ให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
ด้านการพัฒนา บุคลากร	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/ นโยบายพัฒนา บุคลากรประจำปี และ ดำเนินการตามแผนฯ/นโยบายฯให้ สอดคล้องตามความจำเป็น	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
	๒. โครงสร้างเสริมสร้างความความโปร่งใส และป้องกันการ ทุจริตในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕,๐๐๐	ธ.ค.-ก.พ.๖๗
	๓. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็น องค์กรแห่งการ เรียนรู้	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
	๔. โครงการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานขององค์การบริหารส่วน ตำบลหนองแวง	๕,๐๐๐	พ.ย.- ก.ย. ๖๗
	๕. โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในการปฏิบัติงาน ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงาน จ้างและเจ้าหน้าที่อื่นๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง	๑๐๐,๐๐๐	ม.ค.- มี.ค. ๖๗

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินโครงการ
<b>ด้านการประเมินผล การปฏิบัติงาน</b>	๑. ดำเนินการประเมินข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และ ลูกจ้าง ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ  ๒. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ราชการ ที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบ ได้	ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗  ๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
<b>ด้านการส่งเสริม จริยธรรมและรักษา วินัยของบุคลากรใน หน่วยงาน</b>	แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวล จริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และ ข้อบังคับของ องค์การ บริหารส่วนตำบลหนองแวง ว่าด้วย จรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น  ๒. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือก ปฏิบัติ รวมถึง การควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ ปฏิบัติงานตาม หลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และ กฎหมายที่ เกี่ยวข้อง  ๓. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตาม แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗  ๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗  ๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
<b>ด้านการพัฒนาและ ส่งเสริมคุณภาพชีวิต ให้มีความเหมาะสม และตรงกับ ความต้องการของ บุคลากร</b>	๑. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากร ใน ด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยใน การทำงาน ด้านการมี ส่วนร่วมในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗